

Основные положения программы развития Института кандидата на должность директора ИИАЭ ДВО РАН Латушко Юрия Викторовича на 2019-2024 гг.

I. Институт истории, археологии и этнографии народов Дальнего Востока ДВО РАН – уникальный российский исследовательский институт, призванный решать важные научные и общественные задачи. Уникальность Института заключается в его комплексной организации, кадровом составе и стратегически важном расположении в ключевой точке современной «мир-системы» - Азиатско-Тихоокеанском регионе. Таким образом, **миссия Института должна состоять в объективном изучении историко-культурных и социальных процессов в АТР с одной стороны, и в отстаивании интересов России в регионе – с другой.** Частью этого интереса является объективное научное знание о прошлом наших соседей, о прошлом нашей страны, которое должно быть донесено как языком высококачественных научных работ, так и стать доступным большинству наших соотечественников, живущих на Дальневосточной земле.

II. Для успешного выполнения заявленной миссии в среднесрочной перспективе необходимо достижение главной цели – **укрепления позиций ИИАЭ ДВО РАН в роли ведущего научного и проектного центра страны в области отечественной истории и востоковедения, археологии и этнологии восточной России и АТР.**

III. **Реализация Программы и развитие Института в целом должны осуществляться на основе трех фундаментальных принципов:**

- 1) обеспечение преемственности традиций и поколений для укрепления интеллектуального и нравственного потенциала;
- 2) совершенствование форм управления научной и инновационной деятельностью, направленных на достижение результатов мирового уровня;
- 3) улучшение социально-экономических условий для эффективной творческой деятельности всего коллектива.

IV. **Исследовательская программа Института** должна содействовать реализации национальных приоритетов России в Азиатско-Тихоокеанский регионе и устойчивому развитию ее восточных территорий, повышению качества жизни дальневосточников. При этом она не должна сводиться к партикуляризму, а быть открытой новым веяниям в науке и деятельному международному научному сотрудничеству. Ключевыми направлениями исследований для Института являются:

1. Исследование исторических моделей адаптации человека к природному и социальному окружению Восточной Азии, северной части Тихого океана и примыкающего к нему восточного сектора Арктики в древности и средневековье.
2. Осмысление этнокультурного опыта и современных проблем сохранения культурного наследия и разнообразия народов региона.
3. Изучение опыта государственного строительства, модернизации, социально-политического реформирования в государствах АТР и России как неотъемлемой части этого региона.

4. Анализ формирования и современного развития системы международных отношений и межкультурной коммуникации в АТР.

V. Для успешной реализации научной программы Институту предстоит переосмыслить и при необходимости укрепить имеющиеся, а также развивать новые **связи с российскими и международными исследовательскими организациями, и коллективами** в рамках комплексных, в том числе междисциплинарных, проектов. **Отдельным проектом для Института должен стать Музей.** Важно не только добиваться выделения необходимого для него помещения, но и заранее подготовить научную программу его работы, орг. структуру и функции.

VI. **В кадровом вопросе необходимо продолжить курс на привлечение талантливой молодежи в Институт.** Необходимо организовать среднесрочное планирование важнейших, важных и прочих научных направлений, требующих обновления. Результаты планирования должны соизмеряться с имеющимися и перспективными бюджетными и внебюджетными средствами Института, быть сопряжены с усилиями по отбору специалистов, как минимум, с университетской скамьи, а также в старших классах средней школы. Вот почему популяризация исторических знаний среди детей и молодежи, кроме чисто просветительской задачи, имеет непосредственный практический смысл. Еще одним средством кадрового роста должна стать аспирантура Института - не только образовательная ступень, но и место совершенствования навыков научной работы молодого специалиста. Последний должен гарантировано иметь возможность проявить себя как ученый, а в случае необходимости улучшить свои социально-экономические условия за счет участия в реализации соответствующих Федеральных и региональных целевых программ. Долг и прямая обязанность администрации содействовать этой работе. **Важным звеном в кадровой структуре Института являются заведующие структурных подразделений.** Помимо высоких требований, им должна оказываться деятельная помощь по вопросам обеспечения работы их подразделений. В этом случае Ученый совет и Администрация имеют большие основания ставить вопрос о степени их успешности. При этом проектная научная деятельность должна учитывать общественный и государственный запросы; пол, возраст, религиозная и этническая принадлежность не могут влиять на выбор и смену ведущих ученых и направлений их исследований. **Помня о молодежи, важно не забывать о заслуженных и активно работающих коллегах,** их опыт, знания и навыки трудно переоценить. Этот багаж необходимо грамотно использовать в экспертной деятельности, при обсуждении планов и результатов научных работ.

Таким образом, у Института есть все предпосылки реализовать среднесрочную программу развития и уверенно двигаться вперед, совместно преодолевая объективные кризисные явления.